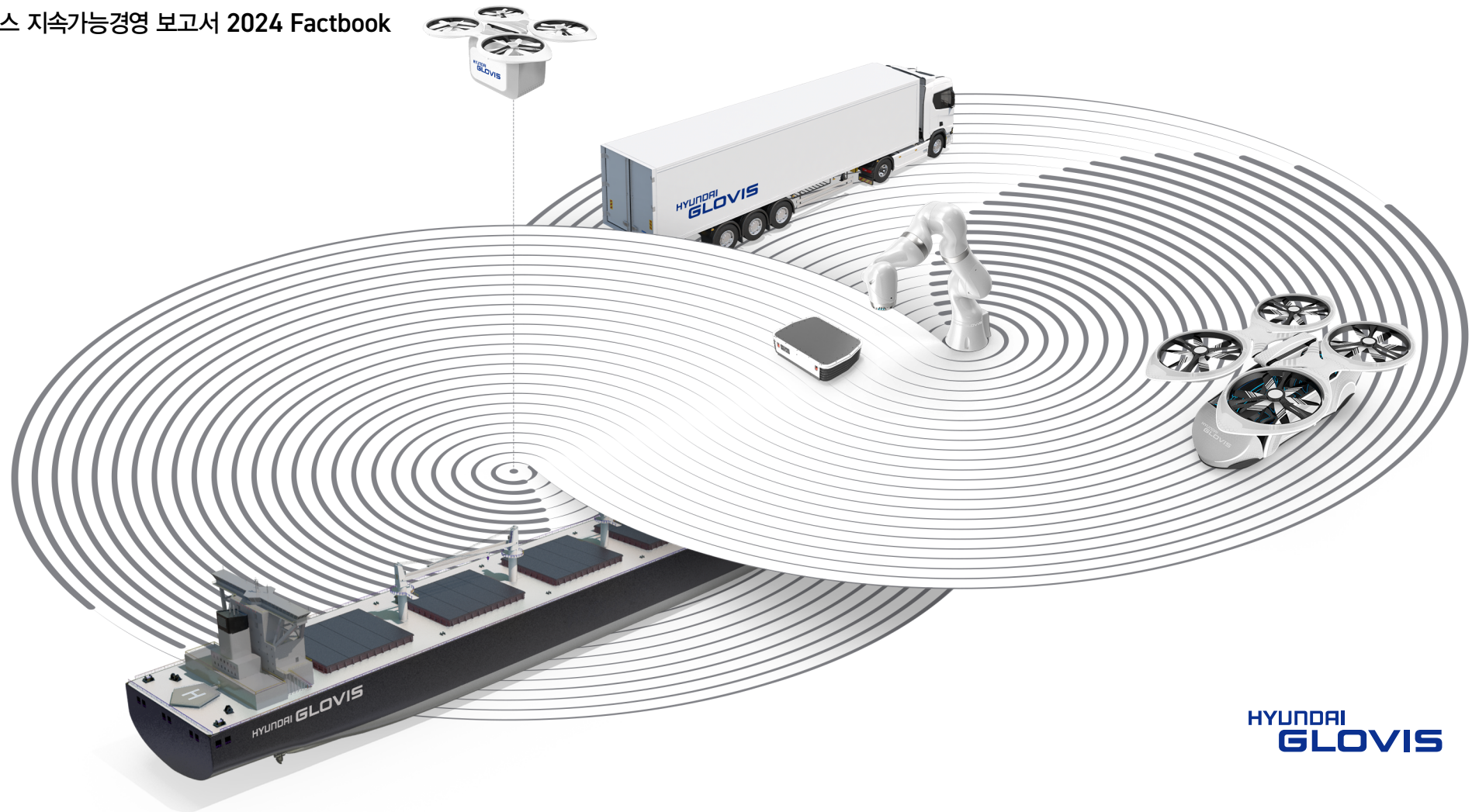


Enhance Sustainability for Global smart SCM

현대글로벌비스 지속가능경영 보고서 2024 Factbook



HYUNDAI
GLOVIS



ESG Factbook

03
지표 및 데이터

22
온실가스 검증의견서

24
제3자 검증의견서

지표 및 데이터

경제 및 거버넌스 지표

경제적 가치 창출 및 배분

연결재무상태표(요약)	단위	2021	2022	2023
유동자산	원	6,968,211,360,179	8,181,858,080,896	8,771,518,130,998
현금및현금성자산	원	1,645,326,172,902	2,059,783,220,532	2,290,825,257,508
매출채권	원	2,579,218,047,511	3,101,947,683,805	2,867,561,578,869
재고자산	원	1,370,430,331,304	1,452,283,025,275	1,347,612,791,030
기타	원	1,373,236,808,462	1,567,844,151,284	2,265,518,503,591
비유동자산	원	5,202,716,882,586	5,695,926,419,400	5,953,501,772,940
유형자산	원	3,865,120,928,412	4,470,028,907,297	4,725,890,371,023
무형자산	원	102,073,006,434	104,163,670,448	136,085,560,227
공동기업 및 관계기업투자	원	659,175,113,482	673,963,524,640	675,699,466,028
기타	원	576,347,834,258	447,770,317,015	415,826,375,662
자산총계	원	12,170,928,242,765	13,877,784,500,296	14,725,019,903,938
유동부채	원	3,942,961,992,175	4,343,758,217,774	4,467,588,471,380
비유동부채	원	2,415,554,115,236	2,654,413,994,564	2,473,507,812,305
부채총계	원	6,358,516,107,411	6,998,172,212,338	6,941,096,283,685
지배기업주주지분	원	5,802,452,172,654	6,866,007,311,914	7,755,368,128,240
자본금	원	18,750,000,000	18,750,000,000	18,750,000,000
자본잉여금	원	153,618,863,259	153,618,863,259	153,618,863,259
기타포괄손익누계액	원	(4,372,890,346)	(99,734,436)	61,733,303,527
이익잉여금	원	5,619,944,449,329	6,679,226,432,679	7,512,974,461,311
기타자본구성요소	원	14,511,750,412	14,511,750,412	8,291,500,143
비지배지분	원	9,959,962,700	13,604,976,044	28,555,492,013
자본총계	원	5,812,412,135,354	6,879,612,287,958	7,783,923,620,253

연결손익계산서	단위	2021	2022	2023
매출액	원	21,779,581,931,003	26,981,880,971,123	25,683,197,164,064
매출원가	원	20,287,858,400,845	24,680,497,658,585	23,591,728,438,829
매출총이익	원	1,491,723,530,158	2,301,383,312,538	2,091,468,725,235
판매비와일반관리비	원	365,477,824,755	502,866,716,408	537,436,215,148
영업이익	원	1,126,245,705,403	1,798,516,596,130	1,554,032,510,087
금융수익	원	34,816,238,676	82,004,218,223	171,569,620,491
기타수익	원	442,198,501,026	1,312,732,488,622	938,989,215,346
금융비용	원	71,354,756,045	119,307,174,672	194,221,901,688
기타비용	원	567,545,392,868	1,467,250,445,623	1,009,572,649,491
지분법이익(손실)	원	20,850,553,933	(9,274,493,156)	(7,358,673,303)
법인세비용차감전순이익	원	985,210,850,125	1,597,421,189,524	1,453,438,121,442
법인세비용	원	202,034,987,885	404,615,613,481	383,347,457,149
당기순이익	원	783,175,862,240	1,192,805,576,043	1,070,090,664,293
지배기업의 소유주지분	원	782,897,006,411	1,189,821,184,515	1,061,133,294,855
비지배지분	원	278,855,829	2,984,391,528	8,957,369,438
주당이익				
기본주당이익	원	20,877	31,729	28,297

지표 및 데이터

이해관계자 배분		단위	2021	2022	2023
주주 및 투자자	배당금	천 원	131,250,000	142,500,000	213,750,000
	이자비용	천 원	69,556,191	104,578,923	157,314,440
임직원	급여	천 원	518,224,058	690,116,030	773,661,998
정부	법인세	천 원	47,267,695	194,115,157	284,298,197
지역사회	기부금	천 원	3,283,883	3,296,764	4,320,239

조세 보고	단위	2021	2022	2023
법인세비용차감전순이익(손실)	원	985,210,850,125	1,597,421,189,524	1,453,438,121,442
법인세비용(수익)	원	202,034,987,885	404,615,613,481	383,347,457,149
유효세율	%	20.51	25.33	26.38
법인세 납부(환급)	원	47,267,694,519	194,115,157,412	284,298,196,589
납부세율	%	4.80	12.15	19.56

출연금 및 기타 지출	단위	2021	2022	2023
로비 및 이익 대표	천 원	0	0	0
정치 캠페인 등	천 원	0	0	0
무역협회 또는 비과세 단체 ¹⁾	천 원	405,292	624,467	495,980
기타	천 원	0	0	0
합계	천 원	405,292	624,467	495,980

1) 산출 기준 변경으로 인한 2021년, 2022년 데이터 수정(무역협회 지출 비용 미포함 → 포함)

주요 협회비 내역 ¹⁾	단위	2021	2022	2023
한국해운협회	천 원	328,302	323,477	319,190
한국통합물류협회	천 원	41,000	41,000	3,200
대한상공회의소	천 원	19,000	243,000	156,600
한국상장사협회	천 원	8,440	8,440	8,440
한국국제물류협회	천 원	8,400	8,400	8,400
무역협회 ²⁾	천 원	150	150	150
합계	천 원	405,292	624,467	495,980

1) 현대글로벌비스는 기후위기 대응의 필요성에 공감하며 신규 협회 가입 또는 특정 협회의 멤버십 유지 여부 결정 시 해당 협회의 목적 및 활동이 파리기후협약(Paris Agreement)에 부합하는지 검토 및 모니터링합니다.

2) 산출 기준 변경으로 인한 2021년, 2022년 데이터 수정(무역협회 지출 비용 미포함 → 포함)

지표 및 데이터

이사회 현황

이사회 독립성	단위	2021	2022	2023
전체 인원	명	9	9	9
사내이사	명	3	2	2
사외이사	명	5	5	5
기타비상무이사	명	1	2	2
사내이사 비율	%	33.33	22.22	22.22
사외이사 비율	%	55.56	55.56	55.56
기타비상무이사 비율	%	11.11	22.22	22.22

이사회 다양성	단위	2021	2022	2023
여성이사	명	1	1	1
여성이사 비율	%	11.11	11.11	11.11

이사회 운영 현황	단위	2021	2022	2023
전체 참석률	%	95.8	94.0	94.5
사내이사 참석률	%	100	95.0	77.8
사외이사 참석률	%	97.5	100	96.7
기타비상무이사 참석률	%	75.0	77.9	85.0

이사회 개최 현황	단위	2021	2022	2023
이사회 개최 횟수	회	8	10	10
이사회 보고안건 및 의결안건 ¹⁾	의결안건	건	30	27
	보고안건	건	16	23
	전체 안건 수	건	46	53

1) 사업보고서 상 공시되지 않은 보고사항 포함

지속가능경영 관련 안건	단위	2021	2022	2023
환경경영 및 기후변화 관련 ¹⁾	건	3	3	5
비재무 리스크 검토 및 승인 관련 ¹⁾	건	3	3	5
반부패 및 컴플라이언스 관련 ²⁾	건	2	2	2
지속가능경영 관련 ³⁾	건	3	1	1
안전보건 관련 ⁴⁾	건	2	2	2
지역사회 리스크 및 이슈 관련 ⁵⁾	건	0	0	1

- 1) ESG 추진 현황, 친환경 선박 폐선 정책 추진 현황, 탄소중립 계획, 해상 환경 규제 대응 등
- 2) 공정거래 자율준수 프로그램 관련 건
- 3) 선박 투자, 스크러버 투자, 수소전기트럭 중차의 건
- 4) 안전계획 승인의 건, 안전보건 관리 현황 보고 등
- 5) 이스라엘/하마스 사태 관련 건

이사회 활동 평가	단위	2021	2022	2023
자체평가 실시 여부	Y/N	Y	Y	Y
이사회 활동 평가 결과 ¹⁾	역할 및 책임	점	4.6	4.3
	구성 및 독립성	점	4.5	4.5
	운영절차, 안전 및 정보 접근성	점	4.1	4.4

1) 5점 만점

지표 및 데이터

이사회 내 위원회

투명경영위원회	단위	2021	2022	2023
전체 인원	명	5	5	5
사내이사	명	0	0	0
사외이사	명	5	5	5
사내이사 비율	%	0	0	0
사외이사 비율	%	100	100	100
개최건수	건	8	9	8
의결안건 수 ¹⁾	건	19	17	12
참석률	%	94.16	97.78	92.50

1) 보고안건 미포함

감사위원회	단위	2021	2022	2023
전체 인원	명	4	4	4
사내이사	명	0	0	0
사외이사	명	4	4	4
사내이사 비율	%	0	0	0
사외이사 비율	%	100	100	100
개최건수	건	6	8	8
의결안건 수 ¹⁾	건	6	8	8
참석률	%	100	91.68	100
위원장의 회계 또는 재무 전문성 보유 여부	Y/N	Y	Y	Y
위원회 구성원 중 회계 또는 재무 전문성 보유자	명	2	2	2
감사위원 업무 수행에 필요한 교육 시행 여부	Y/N	Y	Y	Y
내부감사업무부서책임자 등의 임명동의권 부여 여부	Y/N	Y	Y	Y
비감사용역 계약에 대한 사전검토 및 승인 여부	Y/N	Y	Y	Y

1) 보고안건 미포함

사외이사후보추천위원회	단위	2021	2022	2023
전체 인원	명	4	4	4
사내이사	명	1	1	1
사외이사	명	3	3	3
사내이사 비율	%	25	25	25
사외이사 비율	%	75	75	75
개최건수	건	2	0	1
의결안건 수	건	2	-	1
참석률	%	100	-	75 ¹⁾

1) 사내이사 불참

지표 및 데이터

보수 체계

연간 총 보상 비율	단위	2021	2022	2023
CEO의 연간 총 보수	백만 원	1,193	1,992	1,090 ¹⁾
전체 임직원의 연간 총 보수 평균값 ²⁾	백만 원	75	84	96
전체 임직원의 보수 평균값 대비 CEO의 연간 총 보수	배	15.9	23.7	11.4
CEO의 연간 총 급여 상승률	%	36	67	(45)
전체 임직원의 연간 총 평균 급여 상승률	%	5	12	14

1) 2023년 CEO 기본급 총액 576백만 원

2) 현대글로비스 HR 자체 관리 기준(해당연도 귀속 근로소득 기준)으로 작성(CEO 제외)

주요 사업장의 최저임금 대비 신입사원 임금 비율 ¹⁾	단위	2021	2022	2023
남성	%	1.42	1.61	1.54
여성	%	1.38	1.56	1.51

1) 국내 본사 및 사업장 기준

주주권리 보호

주주참여	단위	2021	2022	2023
서면투표제 도입 여부	Y/N	Y	Y	Y
전자투표제 도입 여부	Y/N	Y	Y	Y
의결권대리행사권유제도 규정 공시 여부	Y/N	N	N	N
전체 주주에 대한 의결권대리행사 권유 여부	Y/N	Y	Y	Y
사전안건통지 여부	Y/N	Y	Y	Y
정기주주총회 의결권 행사 현황 공개 여부	Y/N	Y	Y	Y

배당현황 ¹⁾	단위	2021	2022	2023
주당액면가액	원	500	500	500
(연결)당기순이익 ²⁾	백만 원	782,897	1,189,821	1,061,133
(연결)주당순이익	원	20,877	31,729	28,297
현금배당금총액	백만 원	142,500	213,750	236,250
(연결)현금배당성향	%	18.2	18.0	22.3
현금배당수익률	%	2.2	3.3	3.4

1) 주식배당 없음

2) 연결당기순이익의 지배기업 소유주지분 귀속분임

지표 및 데이터

윤리·준법경영

윤리규범 위반 및 조치현황 ¹⁾		단위	2021	2022	2023
윤리규범 위반건수	부패 및 뇌물수수	건	0	2	2
	차별 및 괴롭힘	건	0	2	3
	고객정보 유출	건	0	0	0
	이해관계 상충	건	0	0	0
	자금세탁 및 내부거래	건	0	0	0
	기타	건	10	7	56
	합계	건	10	11	61
조치현황	경징계	건	8	6	53
	중징계	건	2	3	2
	징계해고 및 권고사직	건	0	2	6
	합계	건	10	11	61

1) 기존 데이터 오기입으로 인한 2022년 데이터 수정

반부패 관련 법규위반 및 조치현황	단위	2021	2022	2023
반부패 신고 건수	건	0	3	8
경쟁저해 행위, 독과점 등 불공정거래 행위	건	0	0	0
법률 및 규정 위반 금전적 제재	건	0	0	0
가맹사업 관련 법규위반	건	0	0	0
대리점거래 관련 법규위반	건	0	0	0
반독점, 반경쟁행위 관련 벌금 및 합의금	억 원	0	0	0
가격담합에 의한 소송비용 및 벌금	억 원	0	0	0

부패 리스크 관리		단위	2021	2022	2023
부패 방지에 대한 계획	계획 수립 및 이행 여부	Y/N	Y	Y	Y
	이사회 보고 여부	Y/N	Y	Y	Y
부패 리스크 평가를 실시한 부서 수	개	69	72	103	
부패 리스크 평가를 통해 도출된 잠재 부패 리스크 건수	건	94	95	105	
리스크 예방 계획 수립 및 이행	건(%)	94(100)	95(100)	105(100)	
확인된 부패 및 뇌물수수 사례 건수	건	10	2	2	

윤리·준법 교육 이수		단위	2021	2022	2023
윤리교육	이수인원 ¹⁾	명	147	267	240
	이수시간	시간	73.5	133.5	120
	이수율	%	100	100	100
컴플라이언스 교육	이수인원 ²⁾	명	610	720	846
	이수시간	시간	536.5	586.5	726
	이수율	%	100	100	100
윤리경영 공정거래 계약법무 관련 교육	신입사원	회	4	2	3
	경력사원	회	4	2	3
ISO37001 부패방지 교육	회	1	1	1	
ISO37001 내부심사원 교육	회	1	1	1	

1) 신규 입사자(신입사원/경력사원) 대상 윤리경영 관련 교육 이수인원

2) 신규 입사자(신입사원/경력사원) 및 유관부서 임직원 대상 공정거래 관련 컴플라이언스 교육 이수인원

윤리·준법 캠페인	단위	2021	2022	2023
윤리·준법 캠페인 실시 건수	건	10	10	10

지표 및 데이터

정보보호

정보보안 및 개인정보보호 교육		단위	2021	2022	2023
정보보안 교육	대상인원	명	1,478	1,714 ¹⁾	1,964
	이수인원	명	1,411	1,485	1,884
	이수율	%	95	87	96
개인정보보호 교육 ²⁾	대상인원	명	-	254 ¹⁾	231
	이수인원	명	-	231	181
	이수율	%	-	91 ¹⁾	78

1) 산출 기준 변경으로 인한 2022년 데이터 수정(교육 대상자 중 휴직자 및 퇴직자 포함 → 미포함)

2) 2022년 첫 실시

정보 유출		단위	2021	2022	2023
총 유출 건수		건	0	0	0
법규위반	고객정보보호 위반 건수	건	0	0	0
	정보보호위반 벌금 액수	천 원	0	0	0

정보보호 인증	단위	2021	2022	2023
ISO27001(정보보호관리체계) 인증 여부	Y/N	Y	Y	Y
ISO27001(정보보호관리체계) 적용 비율	%	100	100	100

정보보호 투자	단위	2021	2022	2023
IT 분야 전체 예산	억 원	320.8	435	534
정보보호 투자액	억 원	22.3	34.4	39.1
IT 분야 전체 예산 대비 정보보호 투자 비율	%	7.0	7.9	7.3

지표 및 데이터

환경 지표

온실가스 및 에너지

온실가스 배출량 ¹⁾		단위	2021	2022	2023
직접 온실가스 배출량 (Scope 1)	국내 차량	tCO ₂ eq	67,098	66,558	66,576
	국내 건물	tCO ₂ eq	2,046	2,204	2,104
	외항 선박	tCO ₂ eq	3,785,854	3,855,501	3,420,736
	합계	tCO₂eq	3,854,998	3,924,263	3,489,416
간접 온실가스 배출량 (Scope 2)	국내 차량	tCO ₂ eq	0	1	10
	국내 건물	tCO ₂ eq	10,710	11,018	10,588
	합계	tCO₂eq	10,710	11,019	10,598
Scope 1 + Scope 2 배출량		tCO ₂ eq	3,865,708	3,935,282	3,500,014
Scope 1 + Scope 2 집약도 ²⁾		tCO ₂ eq/억 원	22.00	18.28	17.95
Scope 1 + Scope 2 증감률		%	23.38	1.80	(11.06)
국내 온실가스 배출량	온실가스 배출량 ³⁾	tCO ₂ eq	79,855	79,781	79,278
	온실가스 집약도 ²⁾	tCO ₂ eq/억 원	0.45	0.37	0.41
	온실가스 증감률	%	0.64	(0.09)	(0.63)
Scope 3 배출량 ⁴⁾	연안해송(Category 4)	tCO ₂ eq	51,071	38,416	31,425
	국내외 출장(Category 6)	tCO ₂ eq	356	1,315	1,764
	합계	tCO₂eq	51,427	39,731	33,189

1) 업체 단위 총 배출량과 시설별 배출량의 합계에는 소수점 처리에 따라 배출량이 상이할 수 있음
 2) 별도 매출액 기준
 3) 국내 차량 및 국내 건물 기준
 4) Scope 3 데이터는 검증 받은 카테고리의 배출량만 공개

에너지 사용량		단위	2021	2022	2023
비재생에너지	국내 차량	TJ	954.461	946.743	946.779
	국내 건물	TJ	263.902	273.557	262.823
	합계	TJ	1,218.363	1,220.300	1,209.602
신재생에너지 ¹⁾	사용량	TJ	0.072	0.079	0.077
	발전량	TJ	0.072	0.079	0.077
에너지 사용량 합계²⁾		TJ	1,218.435	1,220.379	1,209.679
에너지 소비량 집약도 ³⁾		TJ/억 원	0.01	0.01	0.01
에너지 사용량 증감률		%	2.24	0.16	(0.88)

1) 태양광(평택국제터미널)
 2) 계수 활용 환산 시 소수점 차이 발생 가능성 있음
 3) 별도 매출액 기준

지표 및 데이터

용수 및 폐기물

용수 관리	단위	2021	2022	2023
용수 취수량 ¹⁾	m ³	90,301	85,123	87,900
물 스트레스 지역 ²⁾	취수량	0	0	0
	취수율	0	0	0
용수 사용량 ¹⁾	m ³	90,301	85,123	87,900
용수 집약도 ³⁾	m ³ /억 원	0.51	0.40	0.45

- 1) 본사 및 자가 사업장 기준
- 2) WRI Aqueduct Water Risk Atlas Tool 4.0 기준, Extremely High 지역에 위치한 사업장 없음
- 3) 별도 매출액 기준

폐기물 관리	단위	2021	2022	2023	
폐기물 발생량 ¹⁾²⁾	일반폐기물	톤	1,025	1,064	1,130
	지정폐기물	톤	112	29	30
	합계	톤	1,137	1,093	1,160
	증감률	%	25.5	(3.87)	6.13
폐기물 처리량	톤	1,137	1,093	1,160	
폐기물 집약도 ³⁾	kg/억 원	6.47	5.08	5.95	
폐기물 재활용량 ¹⁾²⁾	톤	513	593	818	
폐기물 재활용 비율 ⁴⁾	%	45.1	54.3	70.5	

- 1) 본사 및 자가 사업장, 출고센터 8개소 기준
- 2) 2023년부터 데이터 산정 범위 확대(2023년부터 출고센터 8개소 추가)로 폐기물 발생량 증가
- 3) 별도 매출액 기준
- 4) 총 폐기물 발생량 대비 폐기물 재활용량

환경경영

환경법규 위반	단위	2021	2022	2023
위반건수	건	0	1	0
벌금 및 과태료	백만 원	0	0.48	0

친환경 투자 및 지출	단위	2021	2022	2023
친환경 투자 및 지출 금액	억 원	864	1,318	2,209
친환경 투자 및 지출 비율	%	1.58	1.86	5.39

생물다양성 이니셔티브 참여	단위	2021	2022	2023
BNBP ¹⁾ 정기총회 및 생물다양성 교육 세미나 참여 ²⁾	회	-	1	1
BNBP 총회 및 관련 포럼·간담회 참여	회	-	2 ³⁾	1 ⁴⁾

- 1) BNBP(Biz N Biodiversity Platform): 기업과 생물다양성 플랫폼
- 2) 2022년부터 매년 1회 참여
- 3) 2022년 8월(BNBP 총회), 2022년 10월(제주 IUNC 리더스포럼)
- 4) 2023년 8월(BNBP 총회)

지표 및 데이터

사회 지표

임직원

임직원 현황(현대글로벌비스)		단위	2021	2022	2023
전체 임직원 수 ¹⁾		명	1,631	1,945	2,326
성별 ¹⁾	남성	명(%)	1,359(83.32)	1,611(82.83)	1,927(82.85)
	여성	명(%)	272(16.68)	334(17.17)	399(17.15)
고용형태별	정규직 ¹⁾	명(%)	1,506(92.34)	1,825(93.83)	2,215(95.23)
	비정규직 ¹⁾	명(%)	125(7.66)	120(6.17)	111(4.77)
	한시적 근로자 ²⁾	명	217	218	214
	기간제 근로자 ³⁾	명	119	113	100
	단시간 근로자 ⁴⁾	명	6	10	11
	파견 근로자 ⁵⁾	명	92	95	103
연령별 ¹⁾	만 30세 미만	명(%)	294(18.03)	371(19.07)	564(24.25)
	만 30세 이상 50세 미만	명(%)	1,224(75.05)	1,421(73.06)	1,564(67.24)
	만 50세 이상	명(%)	113(6.92)	153(7.87)	198(8.51)
국적별	국내	명(%)	1,625(99.63)	1,938(99.64)	2,316(99.57)
	해외	명(%)	6(0.37)	7(0.36)	10(0.43)
	아시아	명	2	2	3
	유럽/CIS	명	1	3	3
	아메리카/태평양	명	2	2	2
	아프리카	명	1	0	1
직급별 (현대글로벌비스 육상직)	임원	명	34	36	39
	책임매니저 ⁶⁾	명	756	855	957
	남성	명	713	797	887
	여성	명	43	58	70
	매니저 ⁷⁾	명	841	939	1,010
	남성	명	613	670	696
	여성	명	228	269	314

임직원 현황(현대글로벌비스)		단위	2021	2022	2023
직책별(관리직) (현대글로벌비스 육상직)	고위 관리직 ⁸⁾	명	34	36	39
	남성	명	33	34	38
	여성	명	1	2	1
	보직자 ⁹⁾	명	165	192	202
	남성	명	162	188	197
	여성	명	3	4	5
직급별 (현대글로벌비스 해상직 ¹⁰⁾)	선기장급	명	-	52	75
	남성	명	-	51	74
	여성	명	-	1	1
	1항기사급	명	-	63	76
	남성	명	-	59	69
	여성	명	-	4	7
	2항기사급	명	-	-	77
	남성	명	-	-	76
	여성	명	-	-	1
	3항기사급	명	-	-	75
남성	명	-	-	70	
여성	명	-	-	5	
부원직급	명	-	-	17	
남성	명	-	-	17	
여성	명	-	-	0	

1) 산출 기준 변경으로 인한 2021년, 2022년 데이터 수정(현대글로벌비스 해상직 미포함 → 포함)
 2) 사업보고서 상 '소속 외 근로자와 산출 방식 상이'
 3) 일반 계약직
 4) 간호사, 영선직, 헬스케어 등
 5) 일반 파견직
 6) 산출 기준 변경으로 인한 2021년, 2022년 데이터 수정(임원 포함 → 미포함)
 7) G1-G3 직급 매니저 + 계약직 매니저
 8) 임원
 9) 팀장, 사무소장 등
 10) 2022년 데이터부터 육상직과 해상직 인원 현황 구분하여 공시

지표 및 데이터

임직원 현황(지마린서비스 ¹⁾)		단위	2021	2022	2023
전체 임직원 수		명	119	124	123
성별	남성	명(%)	112(94.12)	114(91.94)	114(92.68)
	여성	명(%)	7(5.88)	10(8.06)	9(7.32)
고용형태별	정규직	명(%)	115(96.64)	118(95.16)	120(97.56)
	비정규직	명(%)	4(3.36)	6(4.84)	3(2.44)
	한시적 근로자	명	16	15	13
	기간제 근로자	명	4	6	3
	단시간 근로자	명	0	0	0
연령별	파견 근로자	명	12	9	10
	만 30세 미만	명(%)	10(8.40)	14(11.29)	14(11.38)
	만 30세 이상 50세 미만	명(%)	88(73.95)	90(72.58)	89(72.36)
	만 50세 이상	명(%)	21(17.65)	20(16.13)	20(16.26)
국적별	국내	명(%)	119(100.00)	124(100.00)	123(100.00)
	해외	명(%)	0(0.00)	0(0.00)	0(0.00)
	아시아	명	0	0	0
	유럽/CIS	명	0	0	0
	아메리카/태평양	명	0	0	0
	아프리카	명	0	0	0
기타	명	0	0	0	

임직원 현황(지마린서비스)		단위	2021	2022	2023
직급별	임원 ²⁾	명	3	3	3
	책임매니저	명	81	73	77
	남성	명	77	70	74
	여성	명	4	3	3
	매니저	명	35	48	43

1) 현대글로벌비스 지분율 100% 자회사

2) 대표이사 및 임원

지표 및 데이터

임직원 다양성(현대글로비스)		단위	2021	2022	2023
전체 여성 임직원 수		명	272	334	399
고용형태별 여성 임직원 현황	정규직	명	216	282	355
	비정규직	명	56	52	44
직책별 여성 임직원 현황 (현대글로비스 육상직)	고위 관리직 ¹⁾	명	1	2	1
	보직자 ²⁾	명	3	4	5
	수익창출부서 관리직 ³⁾	명(%)	3(1.99)	4(2.40)	3(1.70)
	STEM부서 ⁴⁾	명	13	24	32
	해상직	명	-	5	14
직급 및 직책별 여성 임직원 현황 (현대글로비스 해상직 ⁵⁾)	선기장급	명	-	1	1
	1항기사급	명	-	4	7
	2항기사급	명	-	0	1
	3항기사급	명	-	0	5
	부원직급	명	-	0	0
기타 다양성	장애인	명(%)	17(1.04)	19(0.98)	18(0.77)
	국가보훈자	명(%)	23(1.41)	27(1.39)	28(1.20)
	외국인	명(%)	6(0.37)	7(0.36)	10(0.43) ⁶⁾

- 1) 임원
- 2) 팀장, 사무소장 등 결재권자
- 3) 고위 관리직 + 보직자
- 4) Science, Technology, Engineering, Mathematics
- 5) 해상직 인원 정보는 2022년 데이터부터 공시
- 6) 미국 2명, 캐나다 1명, 호주 1명, 스페인 1명, 중국 1명, 이란 1명, 대만 1명, 우즈베키스탄 1명, 케냐 1명

임직원 다양성(지마린서비스)		단위	2021	2022	2023
전체 여성 임직원 수		명	7	10	9
고용형태별 여성 임직원 현황	정규직	명	7	7	8
	비정규직	명	0	3	1
직책별 여성 임직원 현황	고위 관리직 ¹⁾	명	0	0	0
	보직자 ²⁾	명	0	0	0
	수익창출부서 관리직 ³⁾	명(%)	0(0.00)	0(0.00)	0(0.00)
	STEM부서 ⁴⁾	명	0	0	0
	장애인	명(%)	4(3.36)	3(2.42)	2(1.63)
기타 다양성	국가보훈자	명(%)	2(1.68)	2(1.61)	2(1.63)
	외국인	명(%)	0(0.00)	0(0.00)	0(0.00)

- 1) 임원
- 2) 팀장, 사무소장 등
- 3) 고위 관리직 + 보직자
- 4) Science, Technology, Engineering, Mathematics

지표 및 데이터

채용 및 이직(현대글로벌비스)		단위	2021	2022	2023
전체 신규 채용 인원 수 ¹⁾		명	277	469	556
성별	남성	명(%)	180(64.98)	371(79.10)	427(76.80)
	여성	명(%)	97(35.02)	98(20.90)	129(23.20)
고용형태별	신입	명(%)	69(24.91)	131(27.93)	177(31.83)
	경력	명(%)	110(39.71)	295(62.90)	302(54.32)
연령별	계약직	명(%)	98(35.38)	43(9.17)	77(13.85)
	만 30세 미만	명(%)	155(55.96)	190(40.51)	356(64.02)
	만 30세 이상 50세 미만	명(%)	119(42.96)	252(53.73)	170(30.58)
국적별	만 50세 이상	명(%)	3(1.08)	27(5.76)	30(5.40)
	국내	명(%)	277(100.00)	467(99.57)	553(99.46)
	해외	명(%)	0(0.00)	2(0.43)	3(0.54)
평균 채용 비용 ²⁾		원	1,128,512	1,122,215	759,820
내부 채용 비율 ³⁾		%	77.78	66.63	63.92
총 이직자 수 및 총 이직률		명(%)	109(6.68)	139(7.15)	181(7.78)
연령별	만 30세 미만	명(%)	31(28.44)	45(32.37)	88(48.62)
	만 30세 이상 50세 미만	명(%)	53(48.62)	85(61.15)	74(40.88)
	만 50세 이상	명(%)	25(22.94)	9(6.47)	19(10.50)
국적별	국내	명(%)	109(100.00)	138(99.28)	181(100.00)
	해외	명(%)	0(0.00)	1(0.72) ⁵⁾	0(0.00)
자발적 이직자 수 및 자발적 이직률 ⁶⁾		명(%)	60(3.68)	91(4.68)	81(3.48)

1) 데이터 누락으로 인한 2021년, 2022년 데이터 수정(당해년도 입사 및 퇴사 인원 누락)
 2) 채용 과정에서 사용된 총 금액 / 총 채용 인원
 3) 내부 부서 이동자 수 / (내부 부서 이동자 수 + 경력직 채용자 수)
 4) 데이터 누락으로 인한 2021년, 2022년 데이터 수정(해외 주재원 발령 인원 누락)
 5) 국적: 호주
 6) 계약 만료, 징계해고 등 비자발적 이직자 수 제외
 7) 산출 기준 변경으로 인한 2021년, 2022년 데이터 수정(퇴임 인원 수 자발적 인원 수에 포함 → 비자발적 인원 수에 포함)

채용 및 이직(지마린서비스)		단위	2021	2022	2023
전체 신규 채용 인원 수		명	17	26	15
성별	남성	명(%)	17(100.00)	22(84.62)	15(100.00)
	여성	명(%)	0(0.00)	4(15.38)	0(0.00)
고용형태별	신입	명(%)	0(0.00)	1(3.85)	0(0.00)
	경력	명(%)	15(88.24)	23(88.46)	14(93.33)
연령별	계약직 ¹⁾	명(%)	2(11.76)	2(7.69)	1(6.67)
	만 30세 미만	명(%)	7(41.18)	11(42.31)	5(33.33)
	만 30세 이상 50세 미만	명(%)	8(47.06)	15(57.69)	9(60.00)
국적별	만 50세 이상	명(%)	2(11.76)	0(0.00)	1(6.67)
	국내	명(%)	17(100.00)	26(100.00)	15(10.00)
	해외	명(%)	0(0.00)	0(0.00)	0(0.00)
평균 채용 비용 ²⁾		원	41,646	48,844	57,630
내부 채용 비율 ³⁾		%	21.00	0.00	13.00
총 이직자 수 및 총 이직률		명(%)	11(9.24)	19(15.32)	18(14.63)
연령별	만 30세 미만	명(%)	6(54.55)	6(31.58)	5(27.78)
	만 30세 이상 50세 미만	명(%)	3(27.27)	11(57.89)	11(61.11)
	만 50세 이상	명(%)	2(18.18)	2(10.53)	2(11.11)
국적별	국내	명(%)	11(100.00)	19(100.00)	18(100.00)
	해외	명(%)	0(0.00)	0(0.00)	0(0.00)
자발적 이직자 수 및 자발적 이직률		명(%)	8(6.72)	18(14.52)	8(6.50)

1) 인턴 포함
 2) 채용 과정에서 사용된 총 금액 / 총 채용 인원
 3) 내부 부서 이동자 수 / (내부 부서 이동자 수 + 경력직 채용자 수)

지표 및 데이터

임직원 교육 및 훈련

임직원 교육 및 훈련(현대글로벌비스)	단위	2021	2022	2023
교육인원 ¹⁾	명	1,631	1,830	2,008
남성	명	1,359	1,501	1,623
여성	명	272	329	385
교육시간 ²⁾	시간	56,900	74,304	74,062
남성 ²⁾	시간	47,378	58,543	59,862
여성 ²⁾	시간	9,522	15,761	14,200
총 교육비용	억 원	13.50	25.30	30.50
1인당 교육시간 ²⁾	시간/명	34.89	40.60	36.88
남성 ²⁾	시간/명	34.86	39.00	36.88
여성 ²⁾	시간/명	35.01	47.91	36.88
한국인	시간/명	36.82	41.00	36.97
타 인종	시간/명	29.33	3.00	0.60
임원급 ³⁾	시간/명	27.12	64.80	43.60
중간관리자급 ⁴⁾	시간/명	26.46	55.80	29.48
일반직원	시간/명	36.54	38.50	34.72
1인당 교육비용 ²⁾	만 원/명	82.77	138.25	151.89
남성	만 원/명	85.55	139.70	151.89
여성	만 원/명	60.24	129.90	151.89
임원급	만 원/명	218.50	1,469.00	1,391.00
중간관리자급	만 원/명	185.50	119.40	168.00
일반직원	만 원/명	66.50	108.70	119.40
교육투자율(ROI)	%	0.01	0.01	0.01

1) 현대글로벌비스 육상직 인원 대상
 2) 산출 방식 변경으로 인한 2021년, 2022년 데이터 수정
 3) 경영관리자급
 4) 법인장, 팀장, 소장 등

임직원 교육 및 훈련(지마린서비스)	단위	2021	2022	2023
교육인원	명	119	124	123
남성	명	112	114	114
여성	명	7	10	9
교육시간	시간	1,401	2,211	3,208
남성	시간	1,307	2,082	2,879
여성	시간	94	129	329
총 교육비용	억 원	0.19	0.31	0.28
1인당 교육시간	시간/명	11.77	17.83	26.08
남성	시간/명	11.67	18.26	25.25
여성	시간/명	13.43	12.90	36.56
한국인	시간/명	10.90	15.50	23.10
타 인종	시간/명	0	0	0
임원급 ¹⁾	시간/명	5.57	25.66	19.33
중간관리자급 ²⁾	시간/명	12.43	16.21	30.00
일반직원	시간/명	11.02	14.90	22.50
1인당 교육비용	만 원/명	15.97	25.00	22.76
남성	만 원/명	13.96	22.48	20.29
여성	만 원/명	21.16	10.03	17.46
임원급	만 원/명	13.87	116.30	71.29
중간관리자급	만 원/명	11.21	28.25	33.50
일반직원	만 원/명	14.79	16.13	16.08

1) 경영관리자급
 2) 법인장, 팀장, 소장 등

지표 및 데이터

성과평가 및 보상

임직원 성과평가		단위	2021	2022	2023
상시 피드백	적용비율	%	100	100	100
절대평가	적용비율	%	100	100	100
360도 다면평가	적용비율	%	100	100	100
실 단위 평가	적용비율	%	100	100	100

임직원 보수 ¹⁾		단위	2021	2022	2023
전체		백만 원	75	84	96
임직원 평균 급여	남성	백만 원	79	88	103
	여성	백만 원	53	65	71

1) 현대글로벌비스 HR 자체 관리 기준(해당연도 귀속 근로소득 기준)으로 작성

동등급여 ¹⁾		단위	2021	2022	2023
남성 대비 여성 경영진 기본급 비율	%	100	100	100	
남성 대비 여성 경영진 총 보상 비율	%	100	100	100	
남성 대비 여성 관리자 기본급 비율	%	100	100	100	
남성 대비 여성 관리자 총 보상 비율	%	100	100	100	
남성 대비 여성 직원 기본급 비율	%	100	100	100	
남성 대비 여성 직원 총 보상 비율	%	100	100	100	

1) 동일직급 및 동일연차 간 남녀 동등보상 운영 중이며 기본급 및 성과급 지급에 있어 성별에 따른 차이를 두지 않음

노사관계

노사협의기구 운영 현황		단위	2021	2022	2023
노사협의기구 상정 안건 수		건	73	82	44
노사협의기구 처리 안건 수		건	73	82	44
노사협의기구 안건 처리율		%	100	100	100

임직원 만족도		단위	2021	2022	2023
조직문화 진단 결과 ¹⁾		점	58.0	65.9	74.9
조직문화 진단 참여율 ²⁾		%	67.0	73.4	83.2

1) 기존 데이터 오기입으로 인한 2021년, 2022년 데이터 수정

2) 국내 사업장 기준

지표 및 데이터

복리후생

유연근무 현황 ¹⁾		단위	2021	2022	2023
시간선택제	정규직	명	16	6	13
	비정규직	명	0	0	0
	합계	명	16	6	13
탄력근무제	정규직	명	497	924	1,266
	비정규직	명	18	53	42
	합계	명	515	977	1,308
원격근무제	정규직	명	1,202	1,372	1,141
	비정규직	명	64	63	41
	합계	명	1,266	1,435	1,182

1) 연말 재직인원 기준으로 1회 이상 유연근무 사용 이력이 있는 자 산정

육아휴직 사용 현황		단위	2021	2022	2023
육아휴직권을 가진 임직원 수	남성	명	497	471	544
	여성	명	46	57	64
	총 임직원 수	명	543	528	608
육아휴직 사용 임직원 수 ¹⁾	남성	명	19	13	12
	여성	명	15	10	12
	육아휴직을 사용한 총 임직원 수	명	34	23	24
육아휴직 종료 후 업무 복귀한 임직원 수 ²⁾	남성	명	8	19	14
	여성	명	10	15	7
	육아휴직 후 복귀한 총 임직원 수	명	18	34	21
육아휴직 종료 후 업무 복귀한 임직원 비율 ³⁾	남성	%	100	90.48	93.33
	여성	%	100	100	77.78
	육아휴직 후 복귀한 임직원 총 비율	%	100	94.44	87.50
육아휴직 복귀 후 12개월 이상 근속한 임직원 수 ⁴⁾	남성	명	3	7	17
	여성	명	9	8	13
	총 육아휴직 복귀 후 근속자 수	명	12	15	30
육아휴직 복귀 후 12개월 이상 근속율 ⁵⁾	남성	%	60	87.5	80.95
	여성	%	100	80	86.67
	총 육아휴직 복귀 후 근속율	%	85.71	83.33	83.33

- 1) 휴직 시작일(당해연도) 기준
- 2) 휴직 종료일(당해연도) 기준
- 3) 복귀 대상자 기준
- 4) 휴직 종료일(이전연도) 기준
- 5) 이전연도 복귀자 기준으로 당해 말 산출

지표 및 데이터

인권경영

인권교육(현대글로벌비스)	단위	2021	2022	2023
1인당 평균 교육시간	시간	36.80	41.00	36.88
장애인 인식개선	명	1,634	1,830	2,008
성희롱 예방 및 직장내 괴롭힘 방지	명	1,634	1,830	2,008

인권교육(지마린서비스)	단위	2021	2022	2023
1인당 평균 교육시간	시간	2.93	4.97	3.45
장애인 인식개선	명	110	114	125
성희롱 예방 및 직장내 괴롭힘 방지	명	115	114	125

인권 관련 위반사항	단위	2021	2022	2023
인권신고제도 운영 여부	Y/N	Y	Y	Y
인권신고채널 수	개	1	1	1
인권 관련 신고	신고 및 접수 건수	10	15	28
	신고 및 접수 처리 건수 ¹⁾	10	15	28
	신고 및 접수 처리 비율 ¹⁾	100	100	100
	건수	0	0	0
인권 관련 위반	과태료	0	0	0
	벌금	0	0	0

1) 기존 데이터 오기입으로 인한 2021년 데이터 수정

인권 리스크 평가(사업장) ¹⁾	단위	2021	2022	2023
인권 리스크 평가를 실시한 사업장 수	개	-	-	48
인권 리스크가 발견된 사업장 수	개	-	-	0
개선조치 및 개선활동을 이행한 사업장 비율	%	-	-	100

1) 2023년부터 인권 리스크 평가 실시

인권 리스크 평가(협력사) ¹⁾	단위	2021	2022	2023
인권 리스크 평가를 실시한 협력사 수	개	-	-	384
현장실사를 실시한 협력사 수	개	-	-	30
인권 리스크가 발견된 협력사 수	개	-	-	0
개선 이행 지원 비율	%	-	-	100

1) 2023년부터 인권 리스크 평가 실시

지표 및 데이터

안전보건경영

재해발생 현황(임직원)		단위	2021	2022	2023
근로손실재해 발생건수 ¹⁾	정규직	건	0	0	0
	비정규직	건	0	0	0
	합계	건	0	0	0
근로손실재해율(LTIFR) ²⁾	정규직 ³⁾	-	0.00	0.00	0.00
	비정규직 ⁴⁾	-	0.00	0.00	0.00
	합계	-	0.00	0.00	0.00
아차사고 발생건수	정규직	건	324	176	1,053
	비정규직	건	0	0	0
	합계	건	324	176	1,053
산업재해율 ⁵⁾	%	0.00	0.00	0.00	
업무 관련 사망자 수 ⁶⁾	정규직	명	0	0	0
	비정규직	명	0	0	0
	합계	명	0	0	0
업무 관련 사망률 ⁷⁾	정규직	%	0.00	0.00	0.00
	비정규직	%	0.00	0.00	0.00
	합계	%	0.00	0.00	0.00

1) 직영 산재 발생건수(력비단 내 및 출퇴근 시간 내 발생한 재해 건수 제외)
 2) 근로손실재해율(LTIFR) = (산업재해 발생건수 / 총 근로시간) × 1,000,000
 3) 직영 인원 수 기준(2021년: 1,435명, 2022년: 1,670명, 2023년: 1,898명)
 4) 직영 인원 수 기준(2021년: 162명, 2022년: 161명, 2023년: 147명)
 5) 직영 산재 발생건수 / 총 근로자 수 × 100
 6) 직영 사망자 수
 7) 직영 사망률

재해발생 현황(협력사 ¹⁾²⁾)		단위	2021	2022	2023
총 근로시간		시간	5,108,480	6,025,760	5,890,560
근로손실재해 발생건수		건	7	13	10
근로손실재해율(LTIFR)		-	1.37	2.16	1.70
산업재해율		%	0.29	0.45	0.35
업무 관련 사망자 수		명	0	0	0

1) 사내 협력업체 인원 기준(2021년: 2,456명, 2022년: 2,897명, 2023년: 2,832명)
 2) 사내에서 근무하는 모든 생산 협력사(단, 식당, 보안, 미화 등 사업과 직접적 관련이 없는 업체는 제외)

안전사고 및 법규위반		단위	2021	2022	2023
안전사고	중대재해사고 건수	건	0	0	0
	위반건수	건	0	0	1
법규위반	과태료	천 원	0	0	17,000 ¹⁾
	벌금	천 원	0	0	0

1) 력비단 선수 부상에 대한 산업재해조사표 미제출로 과태료 부과(2023년 11월)

사고 및 재해 건수		단위	2021	2022	2023
항공사고 건수		건	0	0	0
도로 운송사고 건수		건	53	59	107

지표 및 데이터

공급망 관리

현대글로비스 협력사 현황		단위	2021	2022	2023
구성 및 구매비중	서비스 및 도급	개	769	918	736
	일반 구매	개	74	409	372
	기타	개	967	0	0
	합계	개	1,810	1,327	1,108
1차 협력사	1차 협력사 수	개	817	1,327	1,108
	1차 협력사 구매액	억 원	27,735	67,241	38,065
	핵심 협력사 수 ¹⁾	개	104	110	101
	핵심 협력사 구매액	억 원	14,672	21,635	12,235

1) 산출 기준 변경으로 인한 2021년, 2022년 데이터 수정(협력사종합평가 대상 → 협력회 대상)

공급망 ESG 리스크 진단 결과 ¹⁾	단위	2021	2022	2023
1차 협력사 수	개	-	-	1,108
1차 협력사 중 핵심 협력사 수	개	-	-	101
서면평가를 받은 협력사 ²⁾	개(%)	-	-	376(33.9)
부정적 영향이 식별된 협력사 ³⁾	개(%)	-	-	279(25.2)
현장평가(실사)를 받은 협력사 ⁴⁾	개(%)	-	-	289(26.1)
시정조치 및 개선활동을 수립한 협력사	개(%)	-	-	376(100)
부정적 영향이 식별된 협력사 중 시정조치 및 개선활동을 수립한 협력사 ⁵⁾	개(%)	-	-	279(100)
시정조치 및 개선활동 지원받은 협력사 ⁶⁾	개(%)	-	-	376(100)
평가 대상 중 계약이 종료된 협력사	개	-	-	0

- 1) 산출 기준 변경으로 인하여 2023년 데이터부터 공시
- 2) 핵심 협력사 중 85개(84.2%)
- 3) 핵심 협력사 중 45개(44.6%)
- 4) 부정적 영향이 식별된 핵심 협력사 중 현장평가(실사)를 받은 핵심 협력사 10개(22.2%)
- 5) 시정조치 및 개선활동을 수립한 핵심 협력사 10개(100%)
- 6) 시정조치 및 개선활동을 지원받은 핵심 협력사 10개(100%)

제품 및 서비스 관리

고객만족도	단위	2021	2022	2023
일반고객 만족도 점수	점	93.9	94.7	95.0
기업고객 만족도 점수	점	88.2	87.9	90.9

제품 및 서비스 정보, 라벨링 관련 규정 위반	단위	2021	2022	2023
규정 위반에 대해 벌금 또는 처벌을 받은 사건	건	0	0	0
규정 위반에 대해 경고를 받은 사건	건	0	0	0

마케팅 커뮤니케이션 관련 규정 위반	단위	2021	2022	2023
규정 위반에 대해 벌금 또는 처벌을 받은 사건	건	0	0	0
규정 위반에 대해 경고를 받은 사건	건	0	0	0

온실가스 검증의견서

MOC-24-172

현대글로벌비스(주)

검증 범위

한국표준협회는 현대글로벌비스(주)의 온실가스 배출량 명세서의 직접배출(Scope1) 및 간접배출 (Scope2)에 대한 검증을 수행하였습니다.

검증 기준 및 절차

한국표준협회는 다음의 기준 및 절차에 따라 검증을 수행하였습니다.

- 온실가스 배출권거래제의 배출량 보고 및 인증에 관한 지침(환경부고시 제2023-221호)
- 온실가스 배출권거래제 운영을 위한 검증지침(환경부고시 제2021-112호)
- 기타 지침에 정해지지 않은 사항은 2006 IPCC Guidelines, KS I ISO 14064-1 : 2018 및 KS I ISO 14064-3 : 2019을 참고함

검증 수준

현대글로벌비스(주)의 온실가스 배출량에 대한 중요성 평가 결과 합리적 보증수준(총배출량의 $\pm 5.0\%$ 미만)을 만족하고 있습니다.

검증 결론

검증팀 검증결과 명세서에 중대한 오류, 누락 및 허위사실이 발견되지 않았으며, 온실가스 배출량 데이터가 적절하게 산정되었음을 확인합니다.

2023년 온실가스 배출량(Scope1, Scope2)

(단위 : tCO₂e)

연도	직접배출	간접배출	총량
2023	68,680.11	10,597.852	79,275

* 참고 : 온실가스 배출량은 사업장별로 소수점단위 이하를 절사하여 합산하므로 종류별 배출량 합계와 차이가 있습니다.

* 본 배출량은 2024년 3월 명세서 배출량 기준이며 향후 최종 배출량 값이 변동될 수 있습니다.

2024년 5월 7일

한국표준협회

온실가스 검증의견서

EVC-24-013

현대글로벌비스(주)

서울특별시 성동구 왕십리로 83-21

검증 목표

한국표준협회가 진행하는 온실가스 배출량 검증(이하 '검증'이라 한다) 목표는 다음과 같습니다.

- 검증 범위 내 온실가스 배출량 검증에 대한 산정과 기준 및 절차와 적합성 확인
- 조직의 온실가스 배출량 또는 흡수량 관련 선언의 타당성 확인
- 조직의 온실가스 배출량 또는 흡수량 관리의 효과적 이행 여부 확인
- 조직의 온실가스 배출량 또는 흡수량 산정을 위한 실행, 관리 및 개선 프로세스 적합성 확인

검증 범위

한국표준협회는 현대글로벌비스(주)의 온실가스 선언에 대한 직접배출(Scope1) 및 기타 간접배출(Scope3)에 대한 제한적 보증수준의 검증을 수행하였습니다.

- 보고대상 : 현대글로벌비스(주)의 운영통제권에 있는 모든 사선 및 용선
- 보고경계 : 직접배출(Scope1), 기타 간접배출(Scope3)
 - Scope1 : 외항선박 이동연소(벌크선, 탱커선, 자동차선)
 - Scope3 : Category 4, 업스트림 운송 및 유통(원부자재 운송) : 연안선박
Category 6, 임직원 출장(국내 출장, 해외 출장, 카셰어링)
- 보고년도 : 2023년 1월 1일 ~ 2023년 12월 31일

검증 기준 및 지침

한국표준협회는 국제표준 및 국내 지침에 따라 검증을 수행하였습니다.

- KS I ISO 14064-1:2018, KS I ISO 14064-3:2019
- 온실가스 배출권거래제 운영을 위한 검증지침(최근호, 환경부)
- 온실가스 배출권거래제의 배출량 보고 및 인증에 관한 지침(최근호, 환경부)
- 2006 IPCC Guidelines for National Greenhouse Gas Inventories
- WRI(World Resources Institute) Greenhouse Gas Protocol
- WRI Corporate Value Chain (Scope3) Accounting and Reporting Standard
- IMO MEPC 80/7/4 REDUCTION OF GHG EMISSIONS FROM SHIPS

보증 수준 및 책임

한국표준협회는 귀 사의 온실가스 배출량에 대하여 온실가스 관리 강화를 위한 “제한적 보증수준”의 검증을 제공합니다.

- 현장검증 : 현대글로벌비스(주) 본사 방문
- 검증방법
 - 온실가스 배출량 담당자 및 현장 담당자 인터뷰
 - 보고기간 중 온실가스 배출량 산정에 사용된 관리시스템과 데이터 검토
 - 내부문서 및 기초자료의 추적 검토

현대글로벌비스(주)는 온실가스 배출량 관련 정보 및 증빙자료에 대해 공정하게 자료를 제공해야 하며, 한국표준협회는 온실가스 배출량에 대한 보증 업무에 한정합니다.

검증 한계

온실가스 배출량은 검증 범위의 데이터 한계, 불확실성 등 요인에 따라 영향을 받을 수 있으며 이에 따른 고유 한계가 존재할 수 있습니다.

검증 결론

검증범위에 한하여 ISO 14064-3 검증절차를 통해 검증한 현대글로벌비스(주)의 온실가스 배출량에 오류 및 허위사실이 발견되지 않았습니다.

부록, 온실가스 배출량

(단위 : tCO₂eq)

구분		온실가스 배출량
Scope1	외항선박	3,420,736.124
Scope3	Category 4 연안선박	31,425.087
	Category 6 출장	1,763.837
합계		3,453,925

* 참고 : 최종 온실가스 배출량은 소수점 이하 절사하여 정수단위로 표기하였음.

제3자 검증의견서

현대글로벌비스 주식회사 이해관계자 귀중

Overview

BSI (British Standards Institution) Group Korea (이하 '검증인')는 현대글로벌비스로부터 지속가능경영보고서 2024(이하 '보고서')에 대한 검증을 요청받았습니다. 검증인은 현대글로벌비스로부터 독립적이며, 해당 검증 이외에 주요한 운영 상의 재정적 이해관계가 없습니다. 본 검증의견서는 환경, 사회 및 지배구조와 관련된 현대글로벌비스의 보고서에 대해 관련된 이해관계자들에게 검증과 관련된 정보를 제공하는 것에 목적이 있으며, 발행 목적 외 다른 용도, 목적으로 사용될 수 없습니다. 본 검증의견서는 현대글로벌비스가 제시한 정보와 주장에 대한 검증 결과에 근거하여 작성되었으며, 검증은 제시된 근거 정보와 데이터가 완전하고 정확하다는 가정 하에 수행되었습니다.

현대글로벌비스의 책임은 검증 범위 내에 포함된 관련 정보를 관리하고, 관련된 내부 통제 절차를 운영하는 것에 있으며, 보고서에 포함된 모든 정보와 주장에 대한 책임이 있습니다. 본 검증의견서를 포함하여 보고서와 관련된 질의사항은 현대글로벌비스에게 요청되어야 합니다.

검증인의 책임은 명시된 범위에 대해 검증방법론을 적용하여 도출된 전문적 의견을 담은 독립적인 검증의견을 현대글로벌비스 경영진에게 제공하는 것에 있으며, 또한 현대글로벌비스의 모든 이해관계자들에게 해당 정보를 제공하는 데에 있습니다. 검증인은 검증의견을 제공함에 있어 현대글로벌비스를 제외한 제 3자에게 법적 책임을 포함한 관련된 기타 책임을 지지 않으며, 해당 검증의견이 사용될 수 있는 다른 용도, 목적 또는 이와 관련된 이해관계자들에게 책임을 지지 않습니다.

Scope

현대글로벌비스와 합의된 검증범위는 아래와 같습니다.

- 보고서에 수록된 2023년 1월 1일부터 2023년 12월 31일까지의 보고 내용, 일부 성과는 2024년 상반기 포함
- 지속가능경영 정책, 전략, 목표 및 관련 사업 성과 등 보고서에 포함된 주요 정보 및 주장
- 정보 수집, 분석 및 검토를 위한 내부 프로세스 및 시스템의 적합성 및 견고성
- AA1000 Assurance Standard v3에 따라 지속가능성 검증의 유형에 따라 수행된 보고서의 AA 1000 AccountAbility (2018) 4대 원칙에 대한 준수 여부 확인 및 적용 가능한 경우 보고서 내 포함된 지속가능성 성과 정보의 신뢰성 확인

아래 사항은 검증범위에 포함되지 않았습니다.

- 보고서 Appendix에 제시된 재무정보
- 보고서 Appendix에 제시된 GRI를 제외한 기타 국제 표준, 규범 및 지속가능성 이니셔티브 관련 Index 항목
- 관계사, 자회사 및 공급망 등 별도법인 현대글로벌비스를 제외한 기타법인
- 홈페이지, 사업보고서 등 기타 연계된 부가정보

Assurance Level and Type

검증수준 및 유형은 다음과 같습니다.

- AA1000 Assurance Standard v3에 따라 중간수준 (Moderate Level) 보증 형태로 AA1000 AccountAbility Principles (2018) 의 4대 원칙 준수 여부의 확인 및 보고서에 공개된 특정 성과 정보의 품질 및 신뢰성을 확인한 검증유형 Type2

Description and sources of disclosures covered

검증인은 적용된 검증범위 및 검증방법론에 기반하여, 현대글로벌비스가 제공한 근거 정보와 데이터의 샘플링 (Sampling)을 토대로 아래의 공시지표 (Disclosures)를 검토하였습니다.

[공통표준(Universal Standards)]

2-1 to 2-5 (The organization and its reporting practices), 2-6 to 2-8 (Activities and workers), 2-9 to 2-21 (Governance), 2-22 to 2-28 (Strategy, policies, and practices), 2-29 to 2-30 (Stakeholder engagement), 3-1 to 3-3 (Material Topics Disclosures)

[주제표준(Topic Standards)]

201-1~4, 202-1, 203-1~2, 205-1~3, 206-1, 207-1~2, 302-1, 302-3~5, 303-3, 303-5, 304-1~2, 305-1~5, 306-1~4, 308-2, 401-1~3, 403-1~9, 404-1~3, 405-1~2, 406-1, 407-1, 408-1, 409-1, 411-1, 413-1, 414-2, 415-1, 417-2~3, 418-1

Methodology

검증인은 검증기준을 준수하며, 보고내용에 대해 오류를 낮출 수 있도록 관련증거를 수집하기 위해 개발된 방법론을 활용하였으며, 다음의 활동을 수행하였습니다.

- 지속가능성 맥락 차원의 이해관계자로부터 제기될 수 있는 이슈에 대하여, 검증 우선순위 결정을 위한 최고 수준의 검토 및 중대성 평가, 내부 분석 프로세스의 정당성 확인
- 이해관계자 참여에 대한 담당자 및 관리자와의 논의
- 중대성 평가 결과 도출된 주요 이슈의 관리 책임이 있거나, 관련된 부서의 상위 관리자 인터뷰 수행을 통해, 보고한 주요 이슈 및 보고서 내 포함된 주장에 대한 근거의 적합성 확인
- 지속가능성 전략 이행 프로세스와 해당 프로세스의 실행을 위한 시스템 확인 및 각 성과 영역별 데이터의 생성, 수집 및 보고 과정 확인
- 데이터 수집 과정 및 내부통제절차, 관리 수단의 효용성 확인을 위한 현대글로벌비스의 분사 방문
- AA1000 AccountAbility Principles (2018)의 포괄성, 중요성, 대응성 및 영향성 등 4대 원칙에 대한 보고 및 관리 프로세스 평가

제3자 검증의견서

Limitations and approach used to mitigate limitations

검증인은 보고조직에서 제공한 데이터와 자료에 근거하여 한정된 기간 내에 제한적 검증을 실시하였으며, 이에 따라 검증 과정에서 중대한 오류가 발견되지 않고, 존재할 수도 있는 불가피한 위험과 관련된 한계성을 내포하고 있습니다. 검증인은 검증 과정 중 예측하거나 확인할 수 없는 발생가능한 미래 영향 및 이와 관련된 추가적 측면에 대한 보증을 제공하지 않습니다.

Competency and Independence

BSI (British Standards Institution)는 품질, 환경, 안전보건, 에너지 및 반부패, 컴플라이언스 등 경영시스템 분야에 전문성을 가지고 있으며, 1901년 설립되어 전 세계적으로 약 120년 동안 인증, 검증서비스를 제공해 온 독립된 전문기관입니다. 검증인은 보고조직과 어떠한 비즈니스 관계도 맺고 있지 않으며, 독립적으로 검증을 수행하였고, 어떠한 이해상충도 없습니다. 본 검증을 수행한 검증팀은 환경, 안전보건 등 경영시스템 분야 및 사회, 기업윤리 등 지속가능성 분야에서의 오랜 경험과 BSI Group의 검증표준방법론에 대한 이해가 탁월한 AA1000 Assurance Standard 검증심사원으로 구성되었습니다.

Opinion Statement

본 검증은 AA1000 Assurance Standard v3에 따라 수행되었으며, 검증인은 현대글로벌비스의 AA1000 Assurance Standard에 대한 접근방식에 대한 설명과 GRI Standards 준수 자체 선언에 대한 확신을 위하여, 충분한 근거를 수집하기 위해 검증 절차를 계획하고, 해당 계획을 바탕으로 검증을 수행하였습니다. 검증을 수행한 결과, 검증인은 중요성 측면에서 현대글로벌비스의 보고서에 수록된 정보 및 데이터가 부적절하게 기술되었다고 판단할 만한 사항을 발견하지 못하였습니다. 검증인은 보고서 내 포함된 경제, 사회 및 환경 등 주요 지속가능성 성과 지표가 현대글로벌비스의 효과적인 내부 통제 절차에 의해 관리되고 있다고 믿습니다.

Conclusions

보고서는 GRI Standards 따라 보고(Reporting in accordance with the GRI Standards)되었다고 판단되며, AA1000 AccountAbility Principles (2018)의 4대 원칙에 대한 검증인의 의견은 다음과 같습니다.

포괄성Inclusivity

현대글로벌비스는 이해관계자를 식별하여 임직원, 투자자, 협력사, 지역사회, 유관기관 및 고객을 주요한 이해관계자로 선정하였습니다. 지속가능성 맥락 차원의 이해관계자별 의견을 수렴하기 위하여, 주요한 이해관계자 참여 프로세스(Engagement Process)를 운영하고 있습니다. 이해관계자 참여 프로세스를 통해 도출된 주요 이슈를 현대글로벌비스의 지속가능성 전략과 목표에 반영하기 위하여 검토하고 있으며, 해당 프로세스와 관련된 성과를 보고서를 통해 공개하고 있습니다.

중요성Materiality

현대글로벌비스는 지속가능성 전략과 목표를 수립하고, 이를 달성하기 위한 중장기 계획과 전략 체계를 구체화 하였습니다. 지속가능성과 관련된 보고 이슈를 도출하기 위하여 중대성 평가 프로세스를 운영하고 있으며, 현대글로벌비스의 주요한 비즈니스 특성 및 운영 특성을 고려하여 고유의 중대성 평가 프로세스를 구축하였습니다. 중대성 평가 시 국제 공시 표준 및 평가 지표 분석을 실시하고, 동종 산업 벤치마킹 등을 실시하였습니다. 현대글로벌비스는 해당 프로세스를 통해 4개의 중요 이슈를 도출하였으며, 중대 이슈의 목록과 관련된 GRI 주제 표준 (Topic standards)를 보고서를 통해 공개하고 있습니다.

대응성Responsiveness

현대글로벌비스는 중대성 평가를 통해 도출된 지속가능성 맥락 차원의 중대 이슈에 대한 관리 프로세스를 운영하고 있습니다. 현대글로벌비스는 구축한 고유의 지속가능성 전략 체계에 따라 보고한 중대 이슈의 대응성을 강화하기 위하여, 중요 이슈별 이해관계자의 영향도를 분석하고, 이와 관련된 분석 결과, 전략, 목표 등 주요한 대응 성과를 보고서를 통해 공개하고 있습니다.

영향성Impact

현대글로벌비스는 보고한 중대 이슈의 지속가능성 맥락 차원에서, 조직 및 주요한 이해관계자에게 미치는 범위와 정도를 식별하고, 해당 영향을 평가하는 프로세스를 운영하고 있습니다. 보고한 중대 이슈의 주요한 영향의 분석 결과를 바탕으로 지배구조(Governance) 차원의 검토를 통해 지속가능성 전략과 계획을 수립하고 있으며, 해당 프로세스를 보고서를 통해 공개하고 있습니다.

제3자 검증의견서

Findings and conclusions concerning the reliability and quality of specified performance information

GRI 주제 표준(Topic Standards) 중 아래 조항은 보고 조직에서 제공한 정보와 데이터에 근거하여 검증유형 Type2 로 수행되었습니다. 해당 자료와 정보의 신뢰성 및 정확성 확인을 위하여, 담당 부서 인터뷰를 통해 데이터 처리, 가공, 관리와 관련된 내부 통제 절차에 대해 확인하였으며, 샘플링(Sampling)을 통해 정확성을 확인하였습니다. 보고서에 포함된 지속가능성 성과 정보의 오류 및 의도적인 왜곡은 발견하지 못하였습니다. 보고조직은 신뢰할 수 있는 내부 통제 절차를 통해 해당 지속가능성 성과 정보를 관리하고 있으며, 해당 성과의 출처 등 도출 과정을 추적할 수 있습니다. 검증 과정 중 발견된 오류, 불명확한 표현은 검증 과정 및 보고서 발간 이전에 수정되었으며, 검증인은 해당 오류, 표현이 수정된 최종 발간 보고서를 확인하였습니다.

- GRI Topic Standards: 302-1, 302-3, 302-4, 302-5, 303-3, 303-5, 305-1~5, 306-3~4, 308-2, 403-9, 414-2

Recommendations and Opportunity for improvement

검증인은 검증 의견에 영향을 미치지 않는 범위 내에서 다음의 의견을 제시합니다.

- 글로벌 지속가능성 공시 표준의 요구사항에 선제적으로 대응하기 위하여, 해외법인 등 주요한 연결 대상 종속 자회사의 지속가능성 성과지표 관리체계를 구축하고, 내부통제절차를 강화하는 것이 지속가능경영체계를 고도화하는 데에 도움이 될 수 있습니다.
- 현대글로벌비스의 주요한 비즈니스 특성을 고려하여, 운송수단 탈탄소 등 가치사슬 전반의 Scope 3 감축에 영향을 미칠 수 있는 주요한 성과의 재무적 가치를 포함한 간접적 영향의 산정 체계를 고도화하는 것이 지속가능경영 체계를 선도하는 데에 도움이 될 수 있습니다.

GRI-reporting

현대글로벌비스는 GRI Standards 준수에 대하여 자체적으로 선언하였습니다. 검증인은 현대글로벌비스의 보고서가 GRI Standards에 따라 작성(Reporting in accordance with the GRI Standards)되었음을 확인하였으며, 현대글로벌비스가 제공한 자료와 정보에 기반하여 공통표준(Universal Standards)과 주제표준(Topic Standards) 등 GRI Standards 준수 요구사항을 충족하고 있다는 주장에 오류를 발견하지 못하였습니다. 별도의 산업표준(Sector Standards)은 적용되지 않았습니다.

Issue Date: 24/06/2024

For and on behalf of BSI (British Standards Institution)

BSI representative



검증팀장 이정우, Lead Assurer, ACSAP



대표이사 임성환, Managing Director

BSI Group Korea Limited: 29, Insa-dong 5-gil, Jongno-gu, Seoul, South Korea

Hold Statement Number: SRA 749093



HYUNDAI
GLOVIS



현대글로벌비스 주식회사
서울특별시 성동구 왕십리로 83-21 (성수동 1가 685-700)
www.glovis.net ^{Tel} 02-6191-9114 ^{Fax} 02-6191-8114